

## Policy Diversità Uguaglianza e Inclusione

La Policy in materia di Diversità, Uguaglianza ed Inclusione di SEFIND SRL ha l'obiettivo di promuovere una cultura della diversità, che costituisce il fondamento del concetto di uguaglianza ed inclusione.

Ecco i punti chiave della politica:

- 1. Valorizzazione della Diversità:** SEFIND SRL promuove una cultura che riconosce e apprezza la diversità come un valore fondamentale. Questo include il rispetto per l'età, il genere, l'identità di genere, l'orientamento sessuale, l'etnia, la religione, la condizione fisica e la disabilità, la situazione economica, le opinioni politiche e sindacali e altro ancora.
- 2. Uguaglianza di Opportunità:** L'azienda si impegna a garantire a ciascun dipendente uguali condizioni ed opportunità, senza alcuna discriminazione. Questo significa che tutti i lavoratori hanno gli stessi diritti e doveri, indipendentemente da chi sono.
- 3. Informazione e Sensibilizzazione:** SEFIND SRL informa tutti i lavoratori sui loro diritti e doveri per prevenire e rimuovere comportamenti discriminatori. L'obiettivo è creare un ambiente di lavoro rispettoso della dignità di ciascuno.
- 4. Impegno di Tutti:** SEFIND SRL ha definito "L'Impegno minimo" per tutti i lavoratori. Questo documento stabilisce che ogni dipendente accetta e promuove i principi di diversità, uguaglianza e inclusione.

La Policy è applicabile a tutto il personale SEFIND SRL , ai neoassunti e agli stakeholder.

SEFIND SRL si impegna a consolidare una cultura fondata sul rispetto dei diritti umani e sulla valorizzazione delle diversità, escludendo ogni forma di discriminazione.